

CODE ETHIQUE

Sommaire :

LE MOT DU PRESIDENT	2
ZOOM SUR LA CHARTE	3
NOS VALEURS	4
NOS PRINCIPES d'ACTION	5-6
Lutter contre la corruption	
Instaurer une relation de confiance avec les clients et fournisseurs	7
Respecter les collaborateurs	8
Le « bien-vivre » au travail	9

Le mot du Président

ESTECH est une Petite Moyenne Entreprise de haute technologie industrielle, design et prototypage.

La confiance de nos partenaires confirme notre capacité à fournir des produits et services de qualité, le tout dans le respect de nos valeurs que sont la transparence, l'intégrité, le professionnalisme et le devoir, le respect des femmes et des hommes, la performance collective et l'engagement.

L'ensemble de ces valeurs démontre ainsi notre engagement à conduire la totalité de nos activités dans une logique éthique et dans le respect des lois et des réglementations applicables.

Dès 2019, nous nous sommes impliqués plus que jamais dans le renforcement de nos règles de conduite internes, tout particulièrement en matière de lutte contre la corruption et le respect de la libre concurrence, dans un objectif continu d'excellence opérationnelle, à tout niveau. Chacun de nos collaborateurs est ainsi tenu d'observer rigoureusement ces règles pour lesquelles ESTECH ne saurait tolérer aucun manquement.

Notre charte éthique a pour aspiration de réaffirmer et de souligner nos valeurs, nos principes d'action, et nos règles de conduite essentiels.

C'est pourquoi nous comptons sur vous afin de promouvoir et agir en toutes circonstances et en conséquence de l'intégralité de nos principes et règles, décrits dans notre Charte Ethique.

Hervé ROMAN

Président d'ESTECH

Zoom sur la charte

Contenu

La Charte Ethique définit les valeurs et les principes d'action majeurs d'ESTECH à l'égard de ses collaborateurs, clients, fournisseurs et de l'ensemble de ses parties prenantes.

De plus, elle a pour objectif de recueillir les règles de conduite primordiales, à adopter par chacun de nos collaborateurs.

Incontestable pilier d'ESTECH, la Charte Ethique représente le socle de l'ensemble des procédures internes en termes d'éthique et de transparence, et plus précisément sur les Droits de l'Homme, sur le droit du travail, la corruption, la concurrence, le développement durable, la confidentialité que tout collaborateur est appelé à respecter.

Champ d'application de la charte

La Charte Ethique d'ESTECH s'applique à ESTECH SAS et à l'ensemble des sociétés dont le capital et /ou les droits de vote sont directement ou indirectement détenus majoritairement par ESTECH SAS et INNOTECH.

Tout collaborateur d'ESTECH est personnellement tenu d'appliquer les valeurs et principes, ainsi que de se conformer aux règles qu'elle expose.

Les managers ont un rôle spécifique à l'égard de leurs équipes dans la mise en œuvre de la Charte Ethique, dont ils doivent refléter les valeurs, assurer sa promotion et respecter les règles.

Il est important de souligner que la majorité de nos principes d'action énoncés dans la présente charte reposent sur des dispositions légales, dont le non-respect est susceptible d'entraîner des sanctions. Tout recours à des sanctions s'effectue dans le respect du droit et des usages locaux.

Nos valeurs

ESTECH se fonde sur des valeurs fortes. La Charte Ethique d'ESTECH n'est pas un document d'application de ces valeurs mais elle définit les principes, qui dirigent l'activité d'ESTECH en harmonie avec ces valeurs.

Intégrité et transparence

L'intégrité doit représenter le fondement de toutes les décisions et pratiques d'ESTECH.

Dans les relations internes et externes, la **transparence**, source de **confiance** entre tous les collaborateurs d'ESTECH, exige une communication d'information claire et objective.

Exigence et professionnalisme

L'**exigence** et le **professionnalisme** sont à la base du succès d'ESTECH sur un marché mondialisé qui exige chaque jour davantage de performance. Ces valeurs fondent son ambition de **croissance durable**.

Performance et réactivité

La satisfaction des clients est la clé de réussite d'ESTECH sur le long terme.

Elle repose sur l'**innovation permanente**, la qualité et la performance des produits et services d'ESTECH.

Elle impose le dynamisme face à l'évolution des marchés. La capacité d'adaptation d'ESTECH est donc **effective et constante**.

Respect des femmes et des hommes

Le **respect** des femmes et des hommes, de leur dignité, de leur **diversité** et de la diversité de leur culture est au centre de l'**engagement** d'ESTECH.

Il représente un enrichissement pour chacun, et contribue à la **performance** de tous.

Engagement collectif

Tous les collaborateurs d'ESTECH contribuent collectivement à son **développement**.

Cet objectif commun s'établit sur la solidarité, la loyauté, l'écoute, le sens des responsabilités et le travail en équipe.

Nos principes d'action

Lutter contre la corruption

La lutte contre la corruption est, chez ESTECH, primordiale. L'ensemble des collaborateurs **lutte contre la corruption** sous toutes ses formes, active ou passive, directe ou indirecte, de personne privée ou publique.

La totalité des collaborateurs s'interdit de promettre, d'offrir, de solliciter ou d'accepter directement ou indirectement un avantage quelle que soit sa forme (sommes d'argent, commissions, services, bien ou nature...) qui serait contraire aux lois ou réglementations en vigueur afin d'obtenir, conserver, accorder ou renouveler un marché ou un avantage commercial ou obtenir un avantage personnel.

Dans cette intention, ESTECH a établi un ensemble d'instructions à appliquer par ses collaborateurs dont les principes généraux sont :

Les cadeaux et invitations

L'acceptation ou l'offre occasionnelle de cadeaux ou d'invitations d'une valeur modeste constitue une pratique légitime dans le cadre des relations commerciales.

Cependant, **chaque collaborateur s'interdit d'offrir ou d'accepter un cadeau ou une invitation**, quelle que soit sa forme, qui :

- Pourrait avoir une influence sur une prise de décision
- Serait fait en violation des lois, réglementations ou instructions en vigueur au sein d'ESTECH.

Le financement des partis politiques

Afin d'esquiver toute ambiguïté, le **versement de fonds** et/ou la **fourniture de service** au nom d'ESTECH à un parti ou une organisation politique et à des personnalités politiques **est interdit**.

Les dons aux organisations caritatives et sponsoring

Les dons aux organisations caritatives et le sponsoring réalisés au nom d'ESTECH doivent respecter les lois, réglementations et instructions en vigueur au sein d'ESTECH et sont subordonnées à une autorisation interne.

Le lobbying

Les actions de lobbying ne doivent en aucun cas conduire à une offre ou à une promesse d'avantage en nature ou en espèces à un tiers.

Tout lobbying est subordonné à une autorisation interne.

Nos principes d'action

Gestion des conflits d'intérêts

ESTECH évite **toute situation où les intérêts personnels** d'un collaborateur, ou ceux de personnes physiques ou morales auxquelles il est lié, **seraient susceptibles d'entrer en conflit avec les intérêts d'ESTECH.**

Pour déterminer s'il se trouve en situation de conflit d'intérêt, chaque collaborateur doit en conséquence s'assurer qu'il agit au mieux des intérêts d'ESTECH.

Les situations suivantes peuvent être considérées comme susceptibles d'entraîner de tels conflits d'intérêts :

- **Toute prise d'intérêt, directe ou indirecte**, chez un concurrent, un fournisseur, un prestataire de service ou un client (actuel ou potentiel), sauf s'il s'agit de l'achat de titre cotés dans le respect des règles en matière d'information privilégiée
- **Tout engagement professionnel**

Toute situation de conflit d'intérêts potentiel devra être portée à la connaissance de la hiérarchie et du Délégué à l'Éthique et à la Conformité d'ESTECH.

Respect de la confidentialité

ESTECH veille à la **protection de ses informations** confidentielles et de celles des tiers.

Chaque collaborateur s'interdit en conséquence de divulguer les informations à caractère confidentiel dont il a connaissance à l'occasion de son activité.

Il veille également à préserver les droits de propriété intellectuelle, y compris industrielle d'ESTECH et à ne pas porter atteinte à ceux des tiers.

Prévention des délits d'initié

Tout collaborateur, dans la conduite normale de son activité pour ESTECH, peut avoir accès à des **informations pouvant influencer sur la valeur des actions**, options et autres valeurs mobilières d'ESTECH.

Tant qu'elles ne sont pas divulguées au public, les informations pouvant avoir une incidence sur la valeur des actions, options et autres valeurs mobilières d'ESTECH sont considérées comme des informations « privilégiées » et doivent rester confidentielles.

Leur utilisation à des fins personnelles ou leur divulgation à quiconque avant qu'elles ne soient communiquées au public **peuvent enfreindre la réglementation** sur les valeurs mobilières ainsi que les règles internes d'ESTECH et sont passibles de sanctions pouvant aller jusqu'à des amendes et des peines d'emprisonnement.

Exactitude des documents de gestion

Les livres et comptes de chaque entité d'ESTECH reflètent l'ensemble des opérations réalisées fidèlement (actifs, passifs, dépenses...)

Chaque collaborateur s'assure que les informations et rapports communiqués à chaque niveau d'ESTECH retranscrivent fidèlement et en temps utile toute opération intervenue.

Instaurer une relation de confiance avec les clients et les fournisseurs

Respect d'une concurrence loyale

Les règles relatives au droit de la concurrence ont pour objet de **garantir une concurrence loyale** entre les entreprises sur le marché.

Dès lors, chaque collaborateur s'engage à s'abstenir de **participer à des ententes entre les concurrents ou les partenaires commerciaux** ayant pour objet ou pour effet de :

- Fixer les prix et les conditions commerciales
- Limiter ou contrôler la production, les débouchés industriels ou commerciaux
- Répartir les marchés ou les clients notamment dans le cadre d'appels d'offres
- Boycoter certains fournisseurs ou certains clients
- Partager des informations confidentielles ou stratégiques

Equilibre et contrôle des relations avec les partenaires commerciaux

Relations à l'égard des fournisseurs et sous-traitants

ESTECH veille au développement de **relations de confiance et de partenariat** avec ses fournisseurs afin de satisfaire au mieux les attentes de ses clients.

La prise en **considération des intérêts** de chacun et le **respect de termes contractuels** équitables constituent la base des relations entre ESTECH et ses fournisseurs.

Relations à l'égard de ses clients

ESTECH est attentif à répondre aux besoins de ses clients en faisant preuve de **disponibilité, d'écoute** et d'**initiative**.

ESTECH est attaché à fournir des produits et services de qualité à ses clients et à améliorer constamment ses technologies et méthodes avec une forte exigence d'**innovation et de sécurité**.

Respecter les collaborateurs

Relations avec les salariés

ESTECH réaffirme son engagement sur les principes de Responsabilité Sociale suivants, notamment :

- L'application des lois nationales et des conventions internationales applicables
- Le respect des **Droits de l'Homme** et des principes universels fondamentaux qui protègent la dignité, le respect et la liberté des salariés
- Un environnement de travail sûr et sain, assurant l'**intégrité physique et mentale**, la santé et la sécurité du personnel. Ces mesures sont des priorités permanentes et absolues.
- Le droit pour les salariés de s'associer et de prendre part à des négociations collectives
- L'emploi d'un personnel permanent dont l'effectif est adapté au niveau pérenne de l'activité, la formation professionnelle, le **respect des réglementations** sur le temps de travail, la participation des salariés à une démarche de progrès continu, une **politique de rémunération équitable et motivante**.

Protection des données personnelles et bon usage des outils numériques

ESTECH s'engage à respecter les lois applicables en matière de **protection de données** à caractère personnel des salariés.

Chaque collaborateur est tenu de respecter les **règles de bon usage** des outils informatiques et de télécommunication applicables.

Le « bien-vivre » au travail

Respect des Droits de l'Homme

ESTECH veille en particulier au respect des **Droits de l'Homme et des principes universels fondamentaux** qui protègent la dignité, le respect et la liberté des salariés.

En particulier, ESTECH condamne fermement :

- Toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- Le travail des enfants
- Toute différence de traitement entre les individus, fondée sur des critères autres que leurs compétences ou aptitudes
- Tout acte de violence physique ou mentale, ou la menace de tels actes.

Protection de l'environnement

ESTECH est attaché au respect et à la **protection de l'environnement et de la biodiversité** notamment par la prévention de pollutions de toute nature, la réduction des prélèvements d'eau et la valorisation des déchets.

De plus, ESTECH s'évertue de **limiter la consommation des ressources naturelles**, en suivant scrupuleusement les indicateurs de consommation réalisés.

ESTECH s'engage à améliorer **l'efficacité énergétique** de ses équipements et à réduire les émissions de carbone dans ses processus de production.

Respect des communautés locales

ESTECH s'attache à dialoguer avec les communautés locales riveraines de ses centres d'activité dans le but d'identifier les impacts et les attentes mutuels.

ESTECH reste dans l'effort permanent de la **création de valeur** pour les communautés, dans le respect des cultures et des usages locaux, notamment dans les domaines du développement économique et culturel local, de l'éducation et de la santé.



www.estech-design.com